



领袖生命事工网

leadersbedoing.net

领袖的核心价值 第三堂

寻找个人核心价值



內 容

1. 找出对与错的核心价值
2. 保罗、戴德生的核心价值
3. 核心价值样版参考
4. 指引：发掘你的核心价值



找出对与错的核心价值

1. 安息日有一个患病38年的人。主耶稣和犹太人领袖态度截然不同。(约五)
2. 耶稣看见就怜悯，主动关怀需要帮助的人。
3. 犹太人只看见甚么是不合法的，并且指责。
4. 耶稣的核心价值是人的灵魂比律法更重要，所以他认为医治远比守住有关安息日更重要。耶稣的事工是以人为中心，满足了病人的需要，更拯救他们的灵魂。
5. 犹太人守着律法，对耶稣在安息日医治病人感到愤怒。犹太人看守律法重于患病38年的病人。
6. 找机会检示个人/机构的核心价值。

不理想。错误的核心价值

- ✓ 征兆一、常常换同工
- ✓ 征兆二、经常改变事工方法或以举办各种聚会为重心。
- ✓ 征兆三、没有提出使命方向。

1. 领袖拥有什么样子的价值，就决定他的事奉结果。
2. 领袖的价值越清楚，领袖就越能有效地事奉，结出果子。
3. 缺乏事奉价值会造成一种不连贯、不清晰、不同心、甚至有瑕疵的事奉。



保罗的核心价值(Robert Clinton) - 林后#19

| 价值 | 标记 | 说明 |
|----|-------|----------------------------------|
| 1 | 蒙召 | 领袖应清晰主已委派他们参与祂的事工 |
| 2 | 重点培训 | 领袖需要再挑选领袖及培训他们。 |
| 3 | 个人事工 | 领袖应视关系牧养为事工的重要部分。 |
| 4 | 主权思维 | 领袖应视上帝才是导引他们发展作领袖的带领者 |
| 5 | 诚信与开放 | 领袖在带领的过程不应存欺骗，而应以真诚、坦率及开放的心对待他们。 |

| | | |
|----|-----------------|--------------------------------|
| 6 | 向上帝交帐 | 领导者的行为须受到约束：他们最终将为领导所作的行为向上帝交账 |
| 7 | 属灵权柄 | 属灵权柄应该用於成熟的跟随者 |
| 8 | 测试忠诚 | 领袖必须了解跟随者的忠诚度，才能明智地行使其领导的影响力 |
| 9 | 真实凭据 (能力及结果) | 领袖应该有能力使事工发生如主所托付给他的。 |
| 10 | 真实的能力 (最终来源) | 领袖对事奉的信心不是取决于他/她自己的能力，而是取决于上帝。 |

| | | |
|----|---------|--|
| 11 | 生命转化 | 让跟随者更被圣灵所释放，并变得更像基督。 |
| | | 基督的形像应是被跟随者所渴望与效仿的。 |
| 12 | 突显基督 | 领袖不应通过事奉使跟随者关注自己，而是引领人到主面前，视基督为他们的主。 |
| 13 | 仆人领袖 | 领袖应视自己为跟随者服务，就如耶稣的榜样。 |
| 14 | 死亡与生命悖论 | 耶稣复活生命的初熟果实是在造成死亡的环境中经历，追随者属灵的生活也以此作为标记。 |

| | | |
|----|------------|--|
| 15 | 推动力 | 领袖应对基督尽责（根据祂为信徒而死）来激励信徒为基督服务。 |
| 16 | 正确的判断标准 | 领袖应该重视他们在基督里与上帝的关系，而不是根据他们外在的成功，如言语上的转变（宗教言语）。 |
| 17 | 不与不相配的同负一轭 | 领导绝不以和非信徒的关系为主导，以致将非基督徒的价值观占为主导地位。 |
| 18 | 财务平衡 | 基督教领袖必须教导信徒奉献是需求与剩余之间的相互平衡。 |
| 19 | 财务诚信 | 基督徒领袖必须绝对正直地处理财务。 |

核心价值样版

戴德生Hudson Taylor

1. **异象**：分为三个阶段：首先是不可能的，然后是困难的，最后是完成的。
2. **信心**：上帝按照祂的方式完成祂的工作，不会缺乏主的供应。
3. **忠心**：如果我们在小事上忠心，我们将获得有助于在未来更严峻的人生考验中，所需要的经验与力量。
4. **祷告**：如果我们想行事要配得上帝，并以任何明智的方式应对世界迫切的需要，我们必须完全站在更高的思考与祷告层面。
5. **指导**：学会爱上圣经。上帝是不说谎，不会误导你，他也必不失败。

6. **招募**：能获得成功的工人，不是铺陈一切寻求帮助，而是首先恳切地祈求主安排工人，其次，加深教会的属灵生命，让他们回应需要而非呆在家中。
7. **牺牲**：有任何基督的服侍所付的价值是少的吗？十架的道理并不是舒服的，但将会结出甜美的果子。
8. **承诺**：如果我有一千英镑，中国可以全数支取；如果我有千条生命，中国可以全部拥有。不！不是中国，乃是基督，我们可否为祂做太多？
9. **领导**：我经常以为上帝会使我微少一点，以便祂证明自己是伟大的。然而，一个微小的人可以变得伟大，但是一个伟人很难变得微小。



作者个人事奉价值

1. 从贫穷到服侍贫穷的召命
2. 从追求人到追求主的确定
3. 逃避痛苦得愿背十架
4. 从追求事工到生命的转化
5. 从事工为本到服侍人为本
6. 从需要为本到圣灵的导引
7. 从机构范畴到国度的眼界
8. 持续学习以求更新和拓展



指引：发掘你的核心价值

發掘你的 核心價值指引

赖淑芬。吴雪英

August, 2019



序言

理想与现实

预备、时间、地点、物资、心灵

第一部分-你的生命故事

第二部分-究本溯源

重新进入场景、整合

第三部分 - 別人眼中的我

1. 选择你的咨询对象
2. 邀请他们分享对你的看法
3. 整理回响、标注

第四部分 - 自我整理与炼炼

1. 初步整理
2. 修整你的清单
3. 為主題命名
4. 拟定清单里的优次
5. 撰写你的决选名单及价值

第五部分 - 善用未完结的事

你们在这世代中要像明光照耀，把生命的道
显明出来。（腓二15-16）



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY](#) 授權



按著不变的原则来做事
工辨别和决定，恐怕是
这个时代最急切的课题。
而核心价值就是最重要的
持守基础和决策的蓝
本了。