



領袖生命事工網

leadersbedoing.net

領袖的核心價值 第三堂

尋找個人核心價值



內 容

1. 找出對與錯的核心價值
2. 保羅、戴德生的核心價值
3. 核心價值樣版參考
4. 指引：發掘你的核心價值



找出對與錯的核心價值

1. 安息日有一個患病38年的人。主耶穌和猶太人領袖態度截然不同。(約五)
2. 耶穌看見就憐憫，主動關懷需要幫助的人。
3. 猶太人只看見甚麼是不合法的，並且指責。
4. 耶穌的核心價值是人的靈魂比律法更重要，所以他認為醫治遠比守住有關安息日更重要。耶穌的事工是以人為中心，滿足了病人的需要，更拯救他們的靈魂。
5. 猶太人守著律法，對耶穌在安息日醫治病人感到憤怒。猶太人看守律法重於患病38年的病人。
6. 找機會檢示個人/機構的核心價值。

不理想。錯誤的核心價值

- ✓ 徵兆一、常常換同工
- ✓ 徵兆二、經常改變事工方法或以舉辦各種聚會為重心。
- ✓ 徵兆三、沒有提出使命方向。

1. 領袖擁有什麼樣的價值，就決定他的事奉結果。
2. 領袖的價值越清楚，領袖就越能有效地事奉，結出果子。
3. 缺乏事奉價值會造成一種不連貫、不清晰、不同心、甚至有瑕疵的事奉。



保羅的核心價值(Robert Clinton) - 林後 #19

價值	標記	說明
1	蒙召	領袖應清晰主已委派他們參與祂的事工
2	重點 培訓	領袖需要再挑選領袖及培訓他們。
3	個人 事工	領袖應視關係牧養為事工的重要部分。
4	主權 思維	領袖應視上帝才是導引他們發展作領袖的帶領者
5	誠信與開 放	領袖在帶領的過程不應存欺騙，而應以真誠、坦率及開放的心對待他們。
6	向上帝交帳	領導者的行為須受到約束：他們最終將為領導所作的行為向上帝交賬
7	屬靈權柄	屬靈權柄應該用於成熟的跟隨者
8	測試 忠誠	領袖必須了解跟隨者的忠誠度，才能明智地行使其領導的影響力
9	真實憑據 (能力及結果)	領袖應該有能力使事工發生如主所託付給他的。
10	真實的能力 (最終來源)	領袖對事奉的信心不是取決於他/她自己的能力，而是取決於上帝。

11	生命轉化	讓跟隨者更被聖靈所釋放，並變得更像基督。
		基督的形像應是被跟隨者所渴望與效仿的。
12	突顯基督	領袖不應透過事奉使跟隨者關注自己，而是引領人到主面前，視基督為他們的主。
13	僕人領袖	領袖應視自己為跟隨者服務，就如耶穌的榜樣。
14	死亡與生命悖論	耶穌復活生命的初熟果實是在造成死亡的環境中經歷，追隨者屬靈的生活也以此作為標記。

15	推動力	領袖應對基督盡責（根據祂為信徒而死）來激勵信徒為基督服務。
16	正確的判斷標準	領袖應該重視他們在基督裡與上帝的關係，而不是根據他們外在的成功，如言語上的轉變（宗教言語）。
17	不與不匹配的同負一軛	領導絕不以和非信徒的關係為主導，以致將非基督徒的價值觀佔為主導地位。
18	財務平衡	基督教領袖必須教導信徒奉獻是需求與剩餘之間的相互平衡。
19	財務誠信	基督徒領袖必須絕對正直地處理財務。

核心價值樣版

戴德生 Hudson Taylor

1. **異象**：分為三階段：首先是不可能的，然後是困難的，最後是完成的。
2. **信心**：上帝按照祂的方式完成祂的工作，不會缺乏主的供應。
3. **忠心**：如果我們在小事上忠心，我們將獲得有助於在未來更嚴峻的人生考驗中，所需要的經驗與力量。
4. **禱告**：如果我們想行事要配得上帝，並以任何明智的方式應對世界迫切的需要，我們必須完全站在更高的思考與禱告層面。
5. **指導**：學會愛上聖經。上帝是不說謊，不會誤導你，他也必不失敗。

6. **招募**：能獲得成功的工人，不是鋪陳一切尋求幫助，而是首先懇切地祈求主安排工人，其次，加深教會的屬靈生命，讓他們回應需要而非呆在家中。
7. **犧牲**：有任何基督的服侍所付的價值是少的嗎？十架的道理並不是舒服的，但將會結出甜美的果子。
8. **承諾**：如果我有一千英鎊，中國可以全數支取；如果我有千條生命,中國可以全部擁有。不! 不是中國,乃是基督，我們可否為祂做太多呢?
9. **領導**：我經常以為上帝會使我微少一點，以便祂證明自己是偉大的。然而，一個微小的人可以變得偉大，但是一個偉人很難變得微小。



作者個人事奉價值

1. 從貧窮到服侍貧窮的召命
2. 從追求人到追求主的肯定
3. 從逃避痛苦到願意背十架
4. 從追求事工到生命的轉化
5. 從事工為本到服侍人為本
6. 從需要為本到聖靈的導引
7. 從機構範疇到國度的眼界
8. 持續學習以求更新和拓展



指引：發掘你的核心價值

發掘你的 核心價值指引

賴淑芬。吳雪英

August, 2019



序言

理想與現實

預備、時間、地點、物資、心靈

第一部分 - 你的生命故事

第二部分 - 究本溯源

重新進入場景、整合

第三部分 - 別人眼中的我

1. 選擇你的諮詢對象

2. 邀請他們分享對你的看法

3. 整理迴響、標註

第四部分 - 自我整理與淬煉

1. 初步整理

2. 修整你的清單

3. 為主題命名

4. 擬定清單裡的優次

5. 撰寫你的決選名單及價值

第五部分 - 善用未完結的事

你們在這世代中要像明光照耀，將生命的道
顯明出來。（腓二15-16）



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY](#) 授權



按著不變的原則來做事
工辨別和決定，恐怕是
這個時代最急切的課題。
而核心價值就是最重要的
持守基礎和決策的藍
本了。