

团队的合一寻求 第二堂 团队寻求的应用



領袖生命事工網
leadersbedoing.net



内 容

团队寻求的
具体操作

三个阶段：事前预备、
进行团队寻求、祷告
后的跟进

缔造团队寻求
的条件

合一的团队关系

达致意念相同
的过程

团队寻求－
纪录、整合和行动

团队寻求的具体操作

1. 团队寻求是个奥秘？不知应从何入手？它确是奥秘，但也有迹可寻，有路可走。
2. 乐意施恩，也定必实现我们「要听祂声音」的心愿。
3. 带领团队寻求，可以分为「事前预备」、「进行团队寻求」，以及「祷告后的跟进」。



事前预备



此相片 (作者: 未知的作者) 已透过 CC BY-SA-NC 授权

1. **预备带领者**：由最少二人组成「带领小组」，带领者需要懂得聆听神，以带领敬拜、辨别圣灵的流（flow）来推动进行。若团队本身没有这样的恩赐，有必要时须找外援，以作示范。
2. **预备参与者**：团队成员须先学习聆听神声音，或者操练以圣灵为导向的祷告，让全群体先有共同理念和奠定基础。
3. **调整参与者**：鼓励参与者调整自己，进入神里面，向神敞开自己，邀请圣灵临在大家中间。

4. **按感动进行**：预备诗歌时，拣选众人熟悉的，使人容易投入。同时容许参与者按感动领唱，虽然有主领者，但与会的每一位均可随时按感动带领。
5. **弹性与留白**：预备祷告会的程序时，可先寻求方向，但只须预备框架或主题，要有弹性和留白，以配合圣灵当下的流向。
6. **简短信息或经文**：带领者可按领受，预备简短的信息或经文，以帮助参与者专注于主。切忌将信息变成释经，只须简单分享，让参与者能实时「应用」刚学到的信息，这样的祷告才会更有力和有效。

进行团队寻求

1. **重温**：按记录重温过去祷告会的领受重点。
2. **感恩**：分享上次祷告蒙应允的见证，鼓励他人，激励祷告的心。
3. **敬拜**：先带领参与者一起敬拜，高举神和预备参与者的的心灵。预备多首敬拜诗歌，先唱高举主名的诗歌为佳。寻求中按感动随时选唱不同诗歌，以容易上口、毋须记歌词者为佳。
4. **祷告**：每次只为一件事祷告寻求，把那件事「祷透了」。
5. **和应**：其中一个人在祷告，其他人可以按感动回应，例如，「是的主」、「阿们」等等，鼓励所有人都投入祷告，持续点燃祷告的火。

6. **次序**：祷告主题和时间分配的优先次序是，先纪念神国度的事情，例如关乎国家、城市或事工的层面；除非紧急的或实时有领受的，否则一般都是将个人代祷事项放在后面，原因是祈祷者应该先将注意力放在神身上，以及先建立更大的信心，这样微小的事便较易处理。
7. **休息**：祈祷适宜加插休息时间，让带领的小组有机会整理领受和冷静辨别，以便预备下一节的祷告内容。
8. **经文**：祷告会中应多用《圣经》的话语来宣告和祷告。
9. **聚焦**：应鼓励作「简短的祷告」，因为更聚焦，也便于让更多人参与，不会因为某人祈祷太长而使其他人无法专注，因而失去焦点。此外，也切忌堆砌属灵术语的长篇祷告，必须紧记多聆听神声音。
10. **扬声**：祷告的人要说得大声，好让其他人能得听到并接得上。

祷告后的跟进



赞美：每次集体寻求总是以赞美的祷告或诗歌来开始和结束。



记录：要记录在祷告会中的领受，指定一位参与者担任「祷告书记」。



小结：祷告会结束之前，要复习并提醒参与者今次领受了甚么。



提纲：领袖要整理祷告的历程，并分享主带领的进程和记号。



开启：领袖按领受来察看神如何兑现祷告，按机遇打开门扉，跟进。

缔造团队寻求的条件



此相片 (作者: 未知的作者) 已透过 [CC BY-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nd/4.0/) 授权

1. 开会议之前，可以一齐默想、敬拜、查经及分享。
2. 甚至在讨论重要议程前，先各自有安静的时间，然后再一起辨别，邀请圣灵参与，会议的气氛就会不一样了。
3. 定时的集体祷告、恒常的分享领受、研读和整合《圣经》领受。
4. 到外间学习如何寻求的训练；参与相关团队的寻求聚会；或邀请有经验的领袖来指导，一起阅读相关资料等。

先让聆听成为生活型态 (life style)

1. **依靠着圣灵来辨认主的声音**。在生活每个层面操练聆听，成为成熟的聆听者。不住的祷告能开启聆听神声音的天线。无论坐公交车、开会、做运动，甚至与人沟通时，都可以不断寻求神。
2. **不住祷告的生活形态**：就好像有一位教师坐在身旁，常常提供指点，就不用单靠自己有限的智慧，也不用紧张事前有没有充足预备，**只管留白和倚靠**，反正有圣灵这位老师可以从旁指导，自然轻省得多了。
3. **操练不住的祷告**，正如帖前五章16-18节所说：「要常常喜乐，不住的祷告，凡事谢恩，因为这是神在基督耶稣里向你们所定的旨意」。

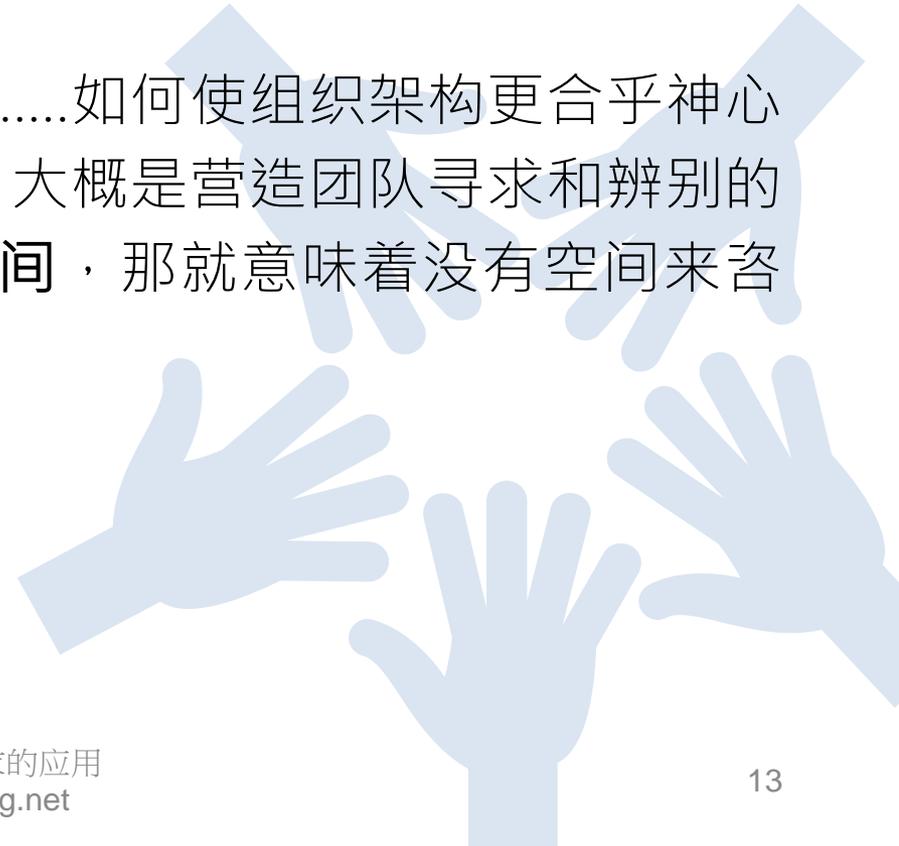
合一的团队关系



1. **团队寻求以真诚相交为基础**：在操练的学习路上，彼此守望，以爱心互相挑战。团队成员要同心分辨，必要时提醒对方可能听错，需要再谨慎辨别。
2. **谨慎地表达领受**，不随便说：「上帝这样这样说」。在祷告会中分享领受时，改用较开放的字眼，例如「主好像这样说」，不要说得那么绝对，让听的人可以有印证和回应的空间。要切记：我们都是有限的，领受经常会有出错的时候。

3. **合一带来神的同在**：在群体中，多多分享个人的寻求，彼此代祷和印证。若有冲突就必须尽快处理，合一的团队关系，是神说话的关键条件。所以，献祭之前，要先寻求复和。
4. 要有**相同的价值观和信念**，自然在学习上互相砥砺和支持，一起做神国的实验，甚至在经历主的信实时，一同欢喜快乐。这种集体的寻求，缔造了我们的同心，在信仰群体彼此共鸣，是人生的一件快慰事。
5. **彼此接纳和牧养**：朋辈辅导，或彼此作属灵导引。于生活中交流领受和心得。有先知性恩赐的同工，也会把恩膏传递给后辈。团队中有人在聆听上步伐可能稍慢，我们也要尊重和守望，有时或许需要减慢步伐来迁就。
6. 我们重视**彼此服侍、尊重和体贴**，常常尊荣同工，如此才能建立坦诚和信任的关系。我们要敏锐于圣灵在别人生命轨迹中的工作，才懂得关怀别人和队友，成熟地调节一起聆听的步伐。

7. **缔造团队寻求的架构和平台**：与团队一起寻求做决定，是充满喜乐和期待的。每一个团队，都会想知道神在此时此刻要对他们说甚么。但我们往往因为缺乏安全感和想要掌控，而习惯按着计划、章则和过去的模式行事，要转变为一心寻求神心意，实在说易行难，需要同心，需要下一番苦功，需要一个改变的过程。
8. 贝瑞说：「今天最炙手的问题是.....如何使组织架构更合乎神心意.....。今日教会面临最大挑战，大概是营造团队寻求和辨别的环境。」没有**营造团队寻求的空间**，那就意味着没有空间来咨询神的意见了。



达致意念相同的过程



此相片 (作者: 未知的作者) 已透过 [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) 授权

1. 信徒之间达致意念相同，是个建立共识的过程。徒15章提到，初期教会如何透过团队寻求来缓和紧张的关系，以及处理分歧，结论是「圣灵和我们定意.....」徒15章28-31节，经文说，「信徒领受了命令，感到欣慰」，而其过程说明了决策是以「圣灵和我们都同意」来作为总结（徒十五28节）。
2. 同样地，当同工一起作属灵决策时，过程是需要大家一起寻求，寻求后要是容许大家一起来辨别、讨论和聆听，综合各人意见，才达致共识 — 即「意念相同」的决定（腓四2）。Danny E. Morris提到，团队寻求不是协调出人的共识或同意，而是集体辨别神的心意，带来团队的和谐共识。

达致意念相同的过程

信徒之间达致意念相同的过程，包括以下四方面：

1. **成熟地处理分歧**：祷告寻求后，若众人意见不一，所领受的便不宜急于推行，而应等候和祷告。
 - ① 成熟包括「相信」、「谦卑」以及「合一」。首先，上帝从来不会误事，祂有祂的时间和转化人心的方法，我们可以在等候中观看祂的作为。
 - ② 我们必须承认，个人甚至团体的领受都有机会出错，若团队未能达成共识，反而提醒我们需要谦卑而行。最后，竭力保守圣灵所赐合而为一的心——这是主所吩咐的，而合一正意味着彼此尊重，再加上一同等候。

2. 团体寻求的模式：高登·史密思提出三种辨别的方式，包括**家长制、平等制和协商制**。不同形态的团体寻求，有不同的决策方式。

- ① 西方人喜欢平等讨论，倾向使用**平等制和协商制**，交由群体理性地作最后决定，惟有待商榷之处是能言善辩者比较有影响力，圣灵不一定会被邀请参与在讨论中，教会经常使用的组织决策型态是协商制，不断地透过开会来作决策，会议总是又密又长，因为人的意见和价值判断必定会有差距，需要花很长时间去了解、协调和决定。
- ② 在华人教会中倾向奉行**家长制**，由资深领袖主导，国内教会较多使用的模式，决定较快速，但容易忽略群体中有恩赐、有智慧的一般信徒，领袖也很容易被神化，没有真正让圣灵参与。遇上领袖在软弱和有限制时，所作决定就容易使教会受到亏损，绊倒信徒。

3. 带下圣灵管治：德立克（Inagrace Dietterich）形容得好，「团队寻求不是按意见、按位份或按举手来作主，它终极是带下圣灵的管治」。

- ① 他又说：「团队寻求在架构上既非家长制，也非平等制。由于在信仰群体中的每一个人都领受了恩赐，可以贡献群体，因此也在信仰与实行的决策上有参与的权利和义务。」
- ② 因为圣灵给人不同的恩赐、责任和功能，我们应考虑并非领袖特权，或是成员平等权利，而是群体责任必须一同辨别圣灵的智慧与感动。换言之，领受恩赐的群体既不是专权的（少数话事），也非民主的（人民管治），而是由圣灵来管治的。信仰群体的主权基础，并不在于某人的身份，也不在于大多数人的意见。」

4. **凡事察验**。在辨识神旨意的过程中，我们需要从各种属世的意见及骄傲，心中的欲望与争竞心，分辨查验。辨识（discernment），原是一种祷告的模式，要将自己全然向圣灵敞开，让祂动工。祂要我们放下过去已有的旧观念，接纳新的可能性，并且准备随时以新的角度去看事物。
5. 「是不是凡事都要寻求呢？没经过寻求是否就不能做呢？」：当经历了团队寻求的收获之后，我们可能变得过份谨慎，不敢轻举妄动，觉得凡事要寻求才好行动。事实上，机构组织并非每个决定都要使用团队寻求的方式，这是不太可行的，例如不能常常召集所有同工，况且每次寻求也实在需时颇长！

- ✓ 建议机构组织可以选定一个时间，每两星期最少花不少于两小时来集体祷告，每次都定下想寻求的事情或议题。
- ✓ 人的理性也是神所创造的，我们应当祝福自己的理性为神所用，能以祂的心意来思想和运作。另外还可以再加上一个宣告：若凭理性作出的决定并非出于主，便求主拦阻。如此就万无一失了！



领受异象后：等候与回应（书二至五章）

1. 派出探子，查探他们将要得到的土地（书二1）。
2. 以色列人为战争洁净自己（书三5）。
3. 以色列人的祭司在战争中带领百姓（书三6）。
4. 他们每走一步都要仔细地倾听神的声音，这样他们就知道所走的每一步都有神的同在（书三7）。
5. 他们接受了由上帝直接任命的领袖，这个领袖指挥所有属灵和军事上的事（书三8-9）。
6. 这个领袖若命令神迹发生，神迹就会照他的命令成就（书三10-17）。

7. 神不断地指引以色列的这位属灵领袖（书四1）。
8. 他们听从神的指示，记录下这些事，使以色列的后人都纪念神在他中间所行的奇事（书四章）。
9. 耶和华的神迹让敌人的心在以色列人面前都消化，不再敢与他们对抗（书五1）。
10. 神要求以色列人完全地顺服祂（书五2-10）。

团队寻求 – 纪录、整合和行动



1. 整合团队的领受。 按着领受，可以决定回应和行动。
2. 录音及纪录，实时做文字纪录。
3. 定期回顾、分析和检视领受的进展。
4. 有些领受是以年计才发生，或是一路展开发展的，确实不太能断定对或错，需时等候。
5. 整合的方式可以是文字记录、画图(mind map、table、diagram)

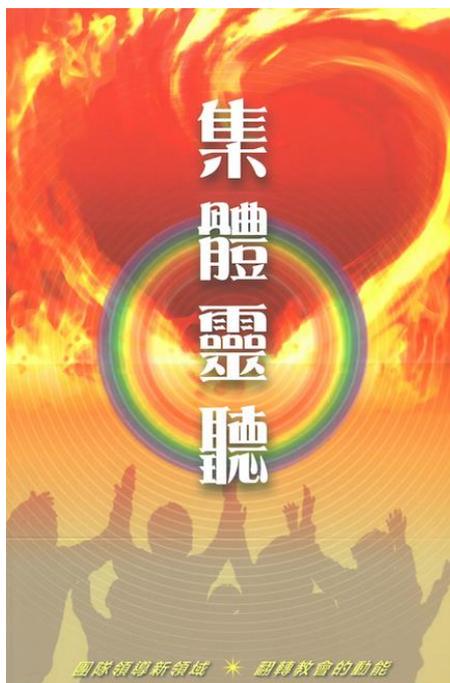
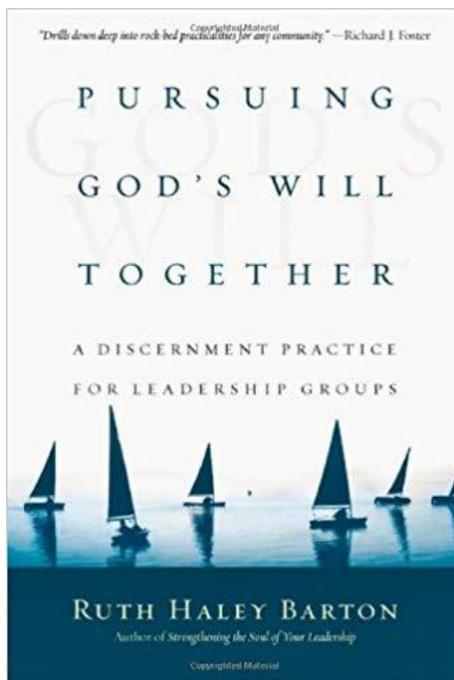
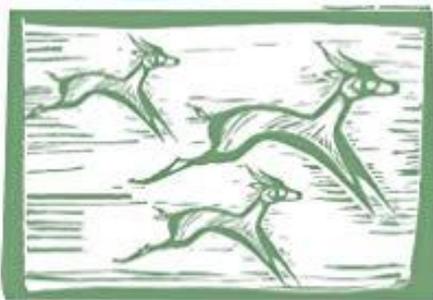
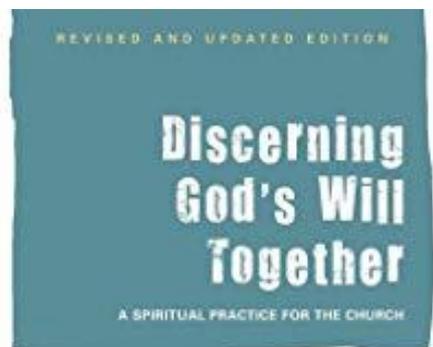
总结 - 「团队寻求」

1. 「团队寻求」是为主预备安歇之所，来承载祂的心意。
2. 是团队同心同行，谦卑屈膝寻求祂，期待听到祂的心意。
3. 是因着回应祂的旨意，经历供应永远不缺。
4. 是面对逆境，仍要信心来期待祂的启示和介入。
5. 听到而行，像是冒险和不安全，主会不断做新事，是人力有不逮的；但却又是安全的。
6. 对比依靠己力，依靠神来的喜悦和满足，是难以言喻的。



[此相片](#) (作者: 未知的作者) 已透过 [CC BY](#) 授权

参考数据



領袖生命事工網
leadersbedoining.net