

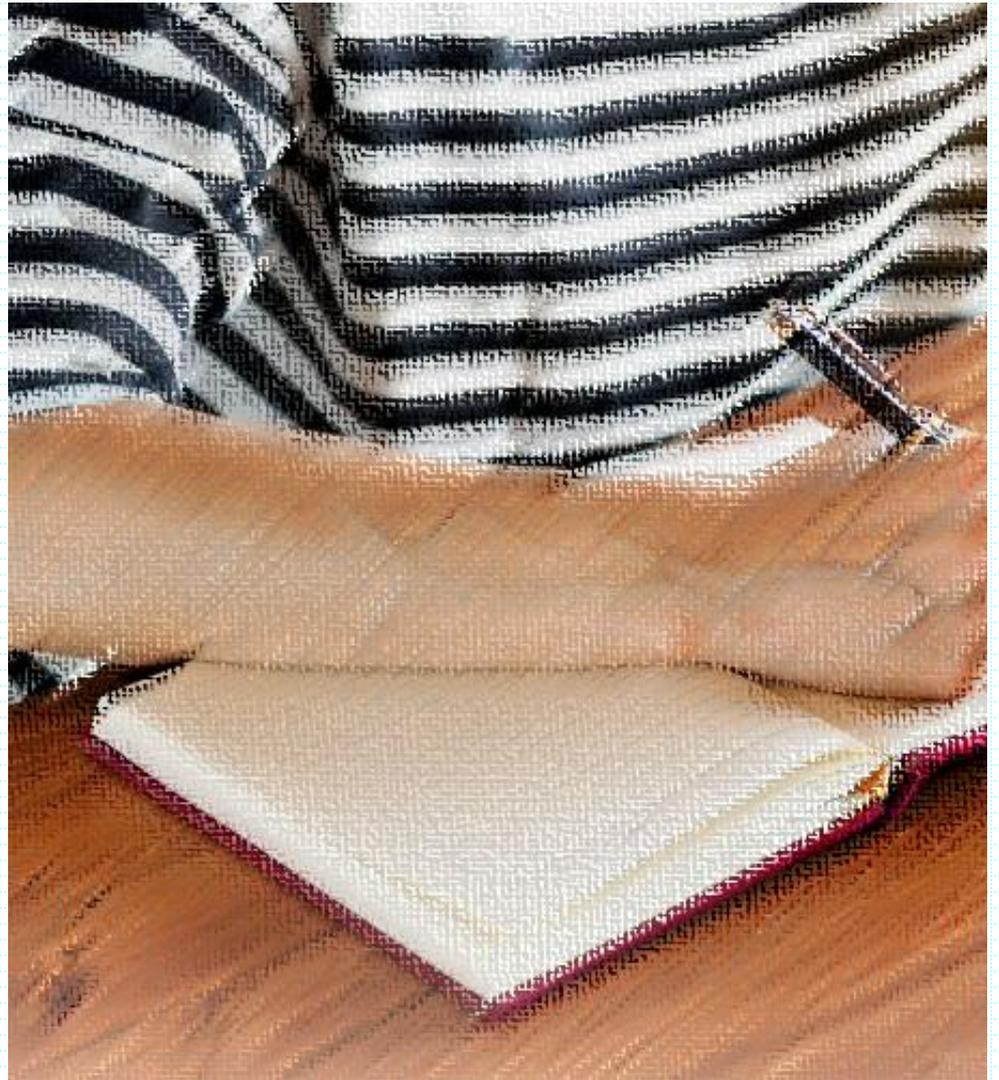
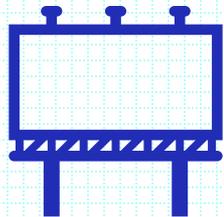


起 动 怜 悯 事 工

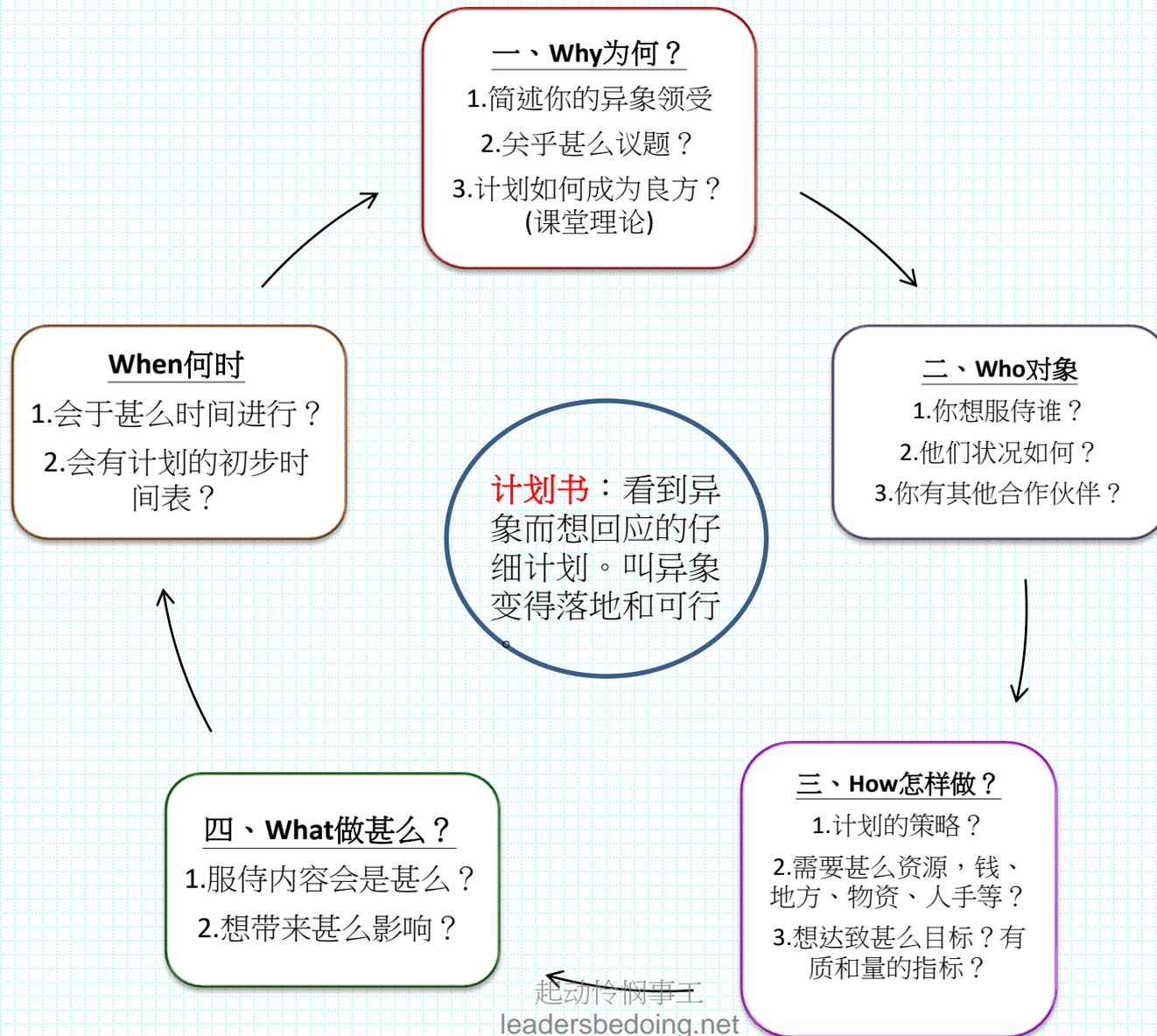
如何写怜悯事工计划？
如何于教会推动怜悯事工？

leadersbedoing.net

如何写怜悯 事工计划？



启动怜悯事工5步曲



一、Why为何？

1. 简述你的异象领受 (名称、领受过程)

例子：

题目：助人自助成长计划 Helping others, self-growing project

领受过程：感动是想见到老友记恢复尊严和被发挥。现实是看见一班未能工作的老友记，好想发展他们学习服侍，让他们找到生命意义。



2. 关乎甚么议题？

未能就业的老友记，有时间、有恩赐、有专长，有想服侍的心，但是没有贡献或服侍主的途径。

3. 计划如何成为良方？

课堂应用：全人发展的4个向度：与神、己、别人和社会提供门徒训练，配对服侍机会(应用ABCD)，助人自助。

二、Who对象

1. 你想服侍谁？

- 未能就业的老友记(年龄、健康、案底、康复中)
- 信主或慕道的，有服侍的心。
- 身心状况较健康和稳定的。

2. 他们有甚么状况？

- 自我形象低落，容易再走旧路。
- 常常无聊渡日，找不到目标和意义，
- 欠缺信主后的进一步服侍机会。



3. 你有其他合作伙伴？

- 参观其他机构，认识如何做服务转介。
- 伙伴教会，提供服侍机会。
- 基金会及传媒，接受访问。

三、How怎样做？

1. 计划的策略？

- 训练、配对机构的义务工作，
- 车马费、Coach、参观。

2. 需要甚么资源，钱、地方、物资、人手等？

- 车马费、导师、生命Coach、工场Coach、参观地方等。

3. 想达致甚么目标？有质和量的指标？

- 帮助义工了解协会工作及掌握服侍无家者之服务资源及技巧。
- 事奉作为职前训练，增强义工适应社会的能力。
- 藉义工计划去栽培及物色过来人同工，共同发展事工。
- 加入过来人义工队，服侍更多无家者。

第一阶段：15人。

四、What做甚么？

1. 服侍内容会是甚么？

- i. 板房、露宿者探访。
- ii. 中心当席、煮食、协助推行活动。
- iii. 宿舍当夜及舍友跟进。
- iv. 个案跟进：看医生、探病、探村。
- v. 到其他教会服侍：衬墟、国内短宣、音乐敬拜等。

2. 想带来甚么影响？

个人：培养工作良好的习惯和态度、学习团队、从事奉功课中成长、实践真理、事奉中成长。

社会：让社区人士正面认识无家者，去社会的标签化。

机构：带来更多“过来人”义工，激励同工和义工。成为受助者的样板，也服侍更多人。

五、When何时？

1. 会于甚么时间进行？
2. 计划的初步时间表？



1st 年 - 试验, 招募15个学员-小组、训练及实习
2nd 年 - 检讨及扩展, 申请基金、增加工种
(SARS时清洁大厦、生命教育等), 扩展至70人(25人为稳定义工, 其他散件义工)。

困难和挑战

- 1) 义工的培训内容？坊间欠参考数据。
- 2) 义工背景，会争执、不稳定、“拿着鸡毛当令箭”等问题。
- 3) 生命导师和前线导师愿意配合，花时间陪伴成长。
- 4) 找经费？一般对这类群体缺乏信心。

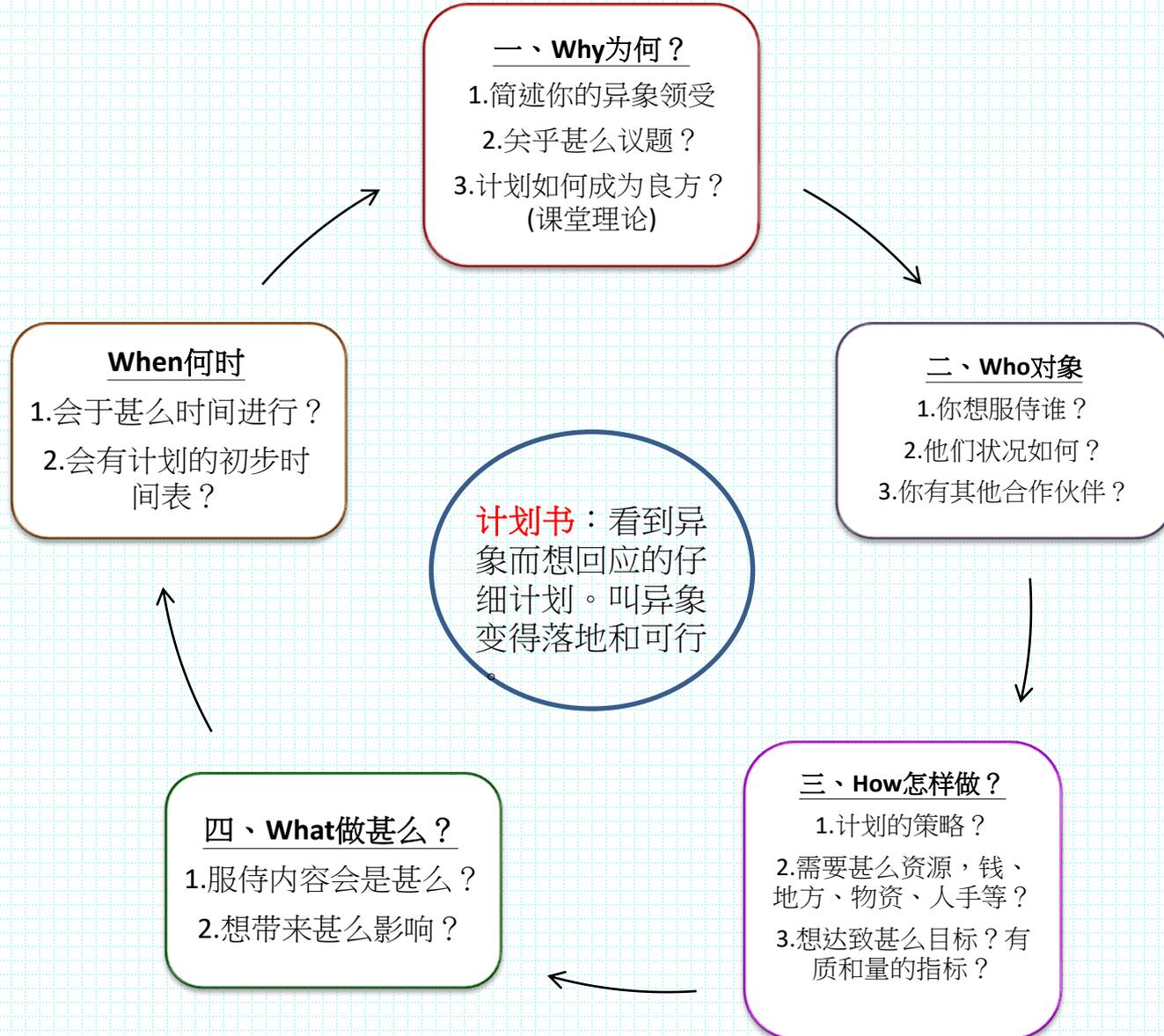
(约1000字)

思考和寻求你的
异象

尝试按以上的
5W来将你的
计划具体化！



起动怜悯事工5步曲



如何于教会推动怜悯事工？



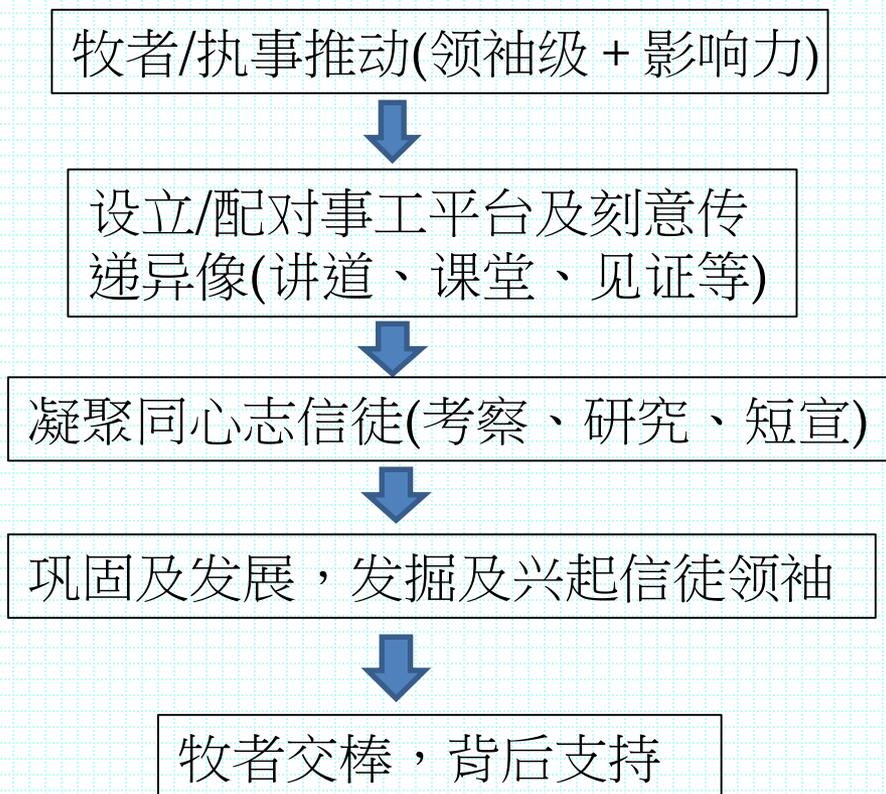
推动教会怜悯事工——单位



推动教会怜悯事工—注意事项 (策略)

从上而下 Vs 从下而上

从上而下



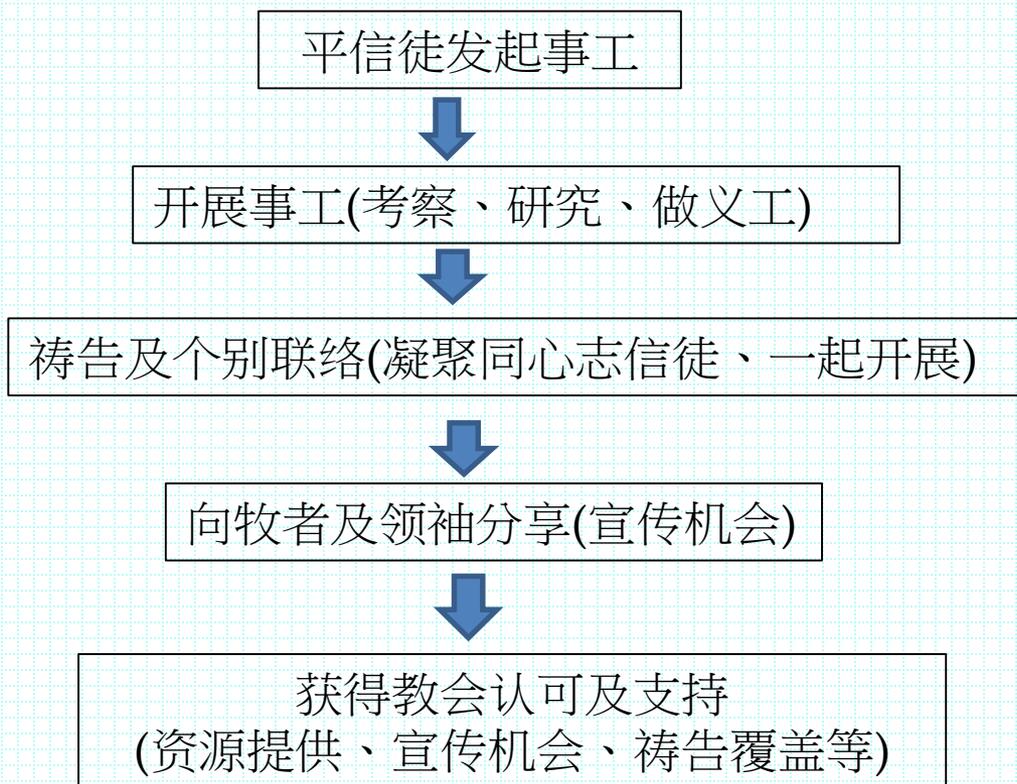
好处

1. 获教会认可，提供“建制”内的资源(训练、预算、宣传、场地..)
2. 事工规模可以更大。
3. 牧者角色乃成全信徒异象。
4. 需时等候，逐关通过。

推动教会怜悯事工—策略

从上而下 Vs 从下而上

从下而上



好处

1. 于建制外更弹性，有利于尝试
2. 省却要教会考虑预算和计划的麻烦
3. 容易找到志同道合者。
4. 于事工有业绩时，寻求教会认可和支持。
5. 较快和机动，能变。
6. 要注意与教会/牧者的沟通和信任关系。

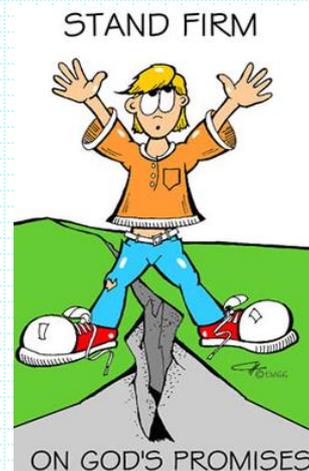
推动教会怜悯事工— 心态



麦子的死
与舍己
等候教会以
教会的方式
来响应



医治从教会
来的伤痕
才能拥抱教
会，信任和
与教会同行



坚守异象
来自神的，祂
一定开路 and 供
应所需。



寻找伙伴
同行和同心
祷告。pray
until it
happens