



領袖生命事工網

leadersbedoing.net

第二課

曠野的孤立和新視野

內容

1. 孤立的定義及類別
2. 孤立帶來的成長
3. 孤立的特徵
4. 孤立帶來新的視野
5. 孤立讓領袖脫胎換骨
6. 缺乏新視野- 五種後果



曠野是生命蛻變的地方，

人變得不再一樣！

甚麼是孤立isolation？

人在孤立時要單單學習甚麼？？

1. 孤立定義及類別 – Dr. Robert Clinton

- 孤立是指領袖離開角色或崗位一段時間，以讓他對生命和事工進行認真的重新評估。
- 年期以月到年計。
- 分為以下三類：
 1. 被推進Negative Sovereign intervention
 2. 自己引致Negative opposition
 3. 個人選擇Positive self-choice.

2. 孤立帶來的成長 – Dr. Robert Clinton

孤立的類別	孤立帶來的改變進
I. 被推進 Negative/Sovereign Intervention	被破碎；了解超自然的醫治；禱告的學習； 內在生命的進深；順服神。
II. 自己引致 Negative/ Opposition	被破碎；順服屬靈權柄； 重視他人的意見；更大的依靠神。
III. 個人選擇 Positive/ Self- choice	對自己及事工有新的眼光；燃點新的命定或 使命感；得到引導；服侍的領域更寬闊。

以利亞的孤立(自己引致)的經歷，列上19章 -受逼迫- 逃命

階段	情況
1. 處境	<ol style="list-style-type: none">1. 沙漠隔離。2. 希望消失了; 絕望; 取我的生命吧! (vs 4,5)。3. 天使觸摸他- 供應(vs 5,7)。4. 何烈山- 40天/40夜; 你在這裡做甚麼? 上帝出現。
2. 與主對話	過程 1：感覺：我一個人/代表上帝/遭受迫害。 過程 2：感到上帝的臨在- 感情的醫治劑。 過程 3：上帝回答 - 你不是一個人 (vs11)，有7000個沒有向巴力屈膝的人。
3. 付出代價	屬靈爭戰的代價-消耗精力- 在經歷勝利高潮後，邪惡勢力發動襲擊；出現在山谷中重創。以利亞日後再也沒有重大的事工成功了？
4. 拒絕上帝的肯定	孤立地是一種個人被拒絕感，重新需要神聖的肯定。 注意上帝是如何介入，只是微少的聲音。不像您期望的那樣形式。
5. 另立領袖	以利亞將權柄和權力賦予以利沙 - 一個忠心，堅持，渴想有以利亞所擁有的。 他比以利亞擁有更大的恩膏來承擔以利亞的職事。 以利亞的孤立經歷帶來了屬靈的權威。他被更大恩膏的領袖所吸引。

3. 孤立的特徵– Dr. Shelly Trebesch

- 感覺不到上帝的存在，過去用來接近上帝的方式，不再有效。
- 隔離處理是指將基督徒從正常的生活，事工和/或領導參與中抽離。有時它意味著在一段時間內完全與事工或服侍分離。即使他們繼續在崗位。仍然在人群中，仍然可以孤立無援。
- 隔離的過程需長的時間，讓領袖就生命重新評估和更多順服基督。期間，方向，目的和價值會被深化。
- 回歸基礎：我們是誰？我們真正知道什麼？上帝是誰？他想要我怎樣？。領導重新確認真正重要的東西 – 檢視生命的驅動力和動機，深入挖掘可能的問題。
- 絕大多數領導會至少經歷一次“隔離”的重要時期。隔離帶來視野轉變 paradigm shift。領導者需要以新的方式體驗上帝和他們的環境。

4. 孤立帶來新的視野

paradigm shifts (Robert Clinton)

1. 對許多領導者的研究表明，範式轉變是上帝突破以擴展領導者的主要方式。
2. 關於看事物的新想法（信息，類別等）。轉變的核心與看事物的新想法有關，這是以前沒有考慮過的可能性。
3. 轉變的核心是認識到放手和遵循新觀點的重要性，無論是否理解它。通常會放棄所涉及的意志，並向上帝承認這一點。
4. 生命力量- 勝利的基督徒生活，並經歷聖潔。

5. 天賦才能- 在事工中更能擅用天賦才能和權力，都被提升。
6. 其他權能經歷都被提升 – 例如屬靈爭戰。
7. 破碎的經歷會影響人們對自我改觀，連帶生命性情都會不同。
8. 更渴求神，由doing轉向更多的being.
9. 較容易有從神而來的啟示，新的視野，新的方法和思維，甚至出現個人或事工的轉型。
10. 帶來生命和事工的突破 - 會到一個新的領域，更高的層面，新的機遇，都在讓領袖的影響力得以擴展。

5. 孤立讓領袖脫胎換骨 – Leading from within

Shelley Trebesch在她的“孤立”一書中提到了三個成果。

1. **身份轉變**- 隔離通常開始打破和剝下領袖之前的身份，隨後進入新和更大的身份。例子是約瑟、摩西和保羅。
2. **靈命轉變** - 經歷了新的靈性。他們的信心，並不取決於環境，而是取決於上帝的信實和本質。例如上帝不斷與約瑟同在。（創39：2,3,21,23）
3. **事工轉變** – 對神有更大的確認。領袖被訓練得更渴求、更懂和信任神的聲音。領導不再追逐自己的議程，能辨別自己的動機。他們的服事動機也得到了篩選。

“那些在隔離中對上帝作出對的回應的人，生命會改變，更成熟，由內而外地影響。”

6. 缺乏新視野- 五種後果

1. 他們的服侍趨於平穩或說停滯 plateau，特別是在38歲左右以後。
2. 他們往往不是終身學習者。
3. 他們較難開放，因此錯過了其他觀點的學習。
4. 他們不容易理解範式的轉變 paradigm shift，較難突破！因此有時會被上帝所放棄，上帝會繼續使用其可以有新視野的人。
5. 他們往往不能 finishing well.



曠野將人孤立起來，好像被限制被困住。

但走出曠野時，人卻因著獲得新的視野
而變得更寬闊，更自由和更精彩了！





參考

1. **Mike Pilavachi** · *Wasteland?: Encountering God in the Desert*, Kingsway Communications Ltd 2003.
2. **Sorge Bob**, *The Fire of Delayed Answers – Are You Waiting for Your Prayers to be Answered*, Oasis House 1996.
3. **Shelly Trebesch**, *Isolation : A Place of Transformation in the Life of a Leader*, USA : Banabas Publishers, 1997.
4. *The desert experience, personal reflections on finding God's presence & promise in hard times*, Thomas Nelson Publisher 2001.
5. **Sinclair B. Ferguson**, *Deserted by God? The Banner of Truth Trust* 2002.
6. 羅學川：《曠野的經歷 The Wildness》· 譯者：黃輝爵· 橄欖1990。