



領袖生命事工網

leadersbeddoing.net

第二课

旷野的孤立和新视野



内容

1. 孤立的定义及类别
2. 孤立带来的成长
3. 孤立的特征
4. 孤立带来新的视野
5. 孤立让领袖脱胎换骨
6. 缺乏新视野- 五种后果



旷野是生命蜕变的地方，

人变得不再一样！

甚么是孤立isolation？

人在孤立时要单单学习甚么？？

1. 孤立定义及类别 – Dr. Robert Clinton

- 孤立是指领袖离开角色或岗位一段时间，以让他对生命和事工进行认真的重新评估。
- 年期以月到年计。
- 分为以下三类：
 1. 被推进Negative Sovereign intervention
 2. 自己引致Negative opposition
 3. 个人选择Positive self-choice.

2. 孤立带来的成长 – Dr. Robert Clinton

孤立的类别	孤立带来的改变进
I. 被推进 Negative/Sovereign Intervention	被破碎；了解超自然的医治；祷告的学习； 内在生命的进深；顺服神。
II. 自己引致 Negative/ Opposition	被破碎；顺服属灵权柄； 重视他人的意见；更大的依靠神。
III. 个人选择 Positive/ Self- choice	对自己及事工有新的眼光；燃点新的命定或 使命感；得到引导；服侍的领域更宽阔。

以利亚的孤立(自己引致)的经历，列上19章 -受逼迫- 逃命

阶段	情况
1. 处境	<ol style="list-style-type: none">1. 沙漠隔离。2. 希望消失了; 绝望; 取我的生命吧! (vs 4,5)。3. 天使触摸他--供应(vs 5,7)。4. 何烈山-40天/40夜; 你在这里做甚么? 上帝出现。
2. 与主对话	<p>过程 1: 感觉: 我一个人/代表上帝/遭受迫害。</p> <p>过程 2: 感到上帝的临在-感情的医治剂。</p> <p>过程 3: 上帝回答 - 你不是一个人 (vs11) , 有7000个没有向巴力屈膝的人。</p>
3. 付出代价	<p>遭遇权力可能会付出高昂的代价-消耗掉精力-在经历山顶经历后, 人们期望撒旦, 邪恶势力发动袭击; 您可能会在山谷中重创。以利亚再也没有重大的事工成功了吗? Power encounters can be costly--they drain away energy—After mountain-top experiences expect attacks from Satan, evil forces; you may well crash hard in the valley. Elijah never again has a major ministry success?</p>
4. 拒绝上帝的肯定	<p>In isolation there is a sense of personal rejection and a need for divine affirmation. Notice how God does this. Small Still Voice. Not the spectacular like you might expect or hope for.</p>
5. 另立领袖	<p>Elijah imparted power and authority to Elisha--one who was faithful, tenacious, wanted what Elijah had. He carried on Elijah's ministry with more power than Elijah. Elijah's isolation experiences brought spiritual authority. Emerging leaders are drawn to leaders with spiritual authority.</p>

3. 孤立的特征– Dr. Shelly Trebesch

- 感觉不到上帝的存在，过去用来接近上帝的方式，不再有效。
- 隔离处理是指将基督徒从正常的生活，事工和/或领导参与中抽离。有时它意味着在一段时间内完全与事工或服侍分离。即使他们继续在岗位。仍然在人群中，仍然可以孤立无援。
- 隔离的过程需长的时间，让领袖就生命重新评估和更多顺服基督。期间，方向，目的和价值会被深化。
- 回归基础：我们是谁？我们真正知道什么？上帝是谁？他想要我怎样？。领导重新确认真正重要的东西 – 检视生命的驱动力和动机，深入挖掘可能的问题。
- 绝大多数领导会至少经历一次“隔离”的重要时期。隔离带来视野转变 paradigm shift。领导者需要以新的方式体验上帝和他们的环境。

4. 孤立带来新的视野

paradigm shifts (Robert Clinton)

1. 对许多领导者的研究表明，范式转变是上帝突破以扩展领导者的主要方式。
2. 关于看事物的新想法（信息，类别等）。转变的核心与看事物的新想法有关，这是以前没有考虑过的可能性。
3. 转变的核心是认识到放手和遵循新观点的重要性，无论是否理解它。通常会放弃所涉及的意志，并向上帝承认这一点。
4. 生命力量- 胜利的基督徒生活，并经历圣洁。

5. 天赋才能- 在事工中更能擅用天赋才能和权力，都被提升。
6. 其他权能经历都被提升 – 例如属灵争战。
7. 破碎的经历会影响人们对自我改观，连带生命性情都会不同。
8. 更渴求神，由doing转向更多的being.
9. 较容易有从神而来的启示，新的视野，新的方法和思维，甚至出现个人或事工的转型。
10. 带来生命和事工的突破 - 会到一个新的领域，更高的层面，新的机遇，都在让领袖的影响力得以扩展。

5. 孤立让领袖脱胎换骨 – Leading from within

Shelley Trebesch在她的“孤立”一书中提到了三个成果。

1. **身份转变**- 隔离通常开始打破和剥下领袖之前的身份，随后进入新和更大的身份。例子是约瑟、摩西和保罗。
2. **灵命转变** - 经历了新的灵性。他们的信心，并不取决于环境，而是取决于上帝的信实和本质。例如上帝不断与约瑟同在。（创39：2,3,21,23）
3. **事工转变** – 对神有更大的确认。领袖被训练得更渴求、更懂和信任神的声音。领导不再追逐自己的议程，能辨别自己的动机。他们的服事动机也得到了筛选。

“那些在隔离中对上帝作出对的回应的人，生命会改变，更成熟，由内而外地影响。”

6. 缺乏新的视野- 五种警告和后果

1. 他们的服侍趋于平稳或说停滞 plateau，特别是在38岁左右以后。
2. 他们往往不是终身学习者。
3. 他们较难开放，因此错过了其他观点的学习。
4. 他们不容易理解范式的转变 paradigm shift，较难突破！因此有时会被上帝所放弃，上帝会继续使用其可能能有新视野的人。
5. 他们往往不能 finishing well.



- 旷野将人孤立起来，好像被限制被困住。
- 但走出旷野时，人却因着获得新的视野而变得更宽阔，更自由和更精彩了！





参考

1. **Mike Pilavachi** · *Wasteland?: Encountering God in the Desert*, Kingsway Communications Ltd 2003.
2. **Sorge Bob**, *The Fire of Delayed Answers – Are You Waiting for Your Prayers to be Answered*, Oasis House 1996.
3. **Shelly Trebesch**, *Isolation : A Place of Transformation in the Life of a Leader*, USA : Banabas Publishers, 1997.
4. *The desert experience, personal reflections on finding God's presence & promise in hard times*, Thomas Nelson Publisher 2001.
5. **Sinclair B. Ferguson**, *Deserted by God?* The Banner of Truth Trust 2002.
6. 罗学川：《旷野的经历 The Wildness》·译者：黄辉爵·橄榄1990。