

机构核心价值样版-站稳于急变的时代。

九个核心价值

以下为一间香港扶贫机构的核心价值。其设立的目的为：。

- 一、寻找和整合上帝对机构的运作的心意和法则；
- 二、让现有队工更清晰，内化和拥抱价值，能由内（心）而外（行为）地服待和应用；
- 三、也具体地向新的队工（同工、义工、伙伴、教会、捐献者）传承下去；
- 四、以神為本的基石，運作和再擴展，也不易走樣。

研究方法：研究方法为质性研究。研究过程是参考机构由开始至今的文献和出版，涉及 30 多年的历史，从中捕捉上帝带领的哲学和足迹，从而归纳出九个核心价值，成为访问大纲。再于八个小组访问中使用，咨询和搜集各位持份者的认同程度，回应及应用状况的意见。所以，研究有持份者们的参与，被认受的程度较高。全部的核心价值都是依据圣经的教导而编写。它不是一纸文书或展示从上而下的理想价值，而是尽量如实地反映机构的核心价值。



第一、委身实践神旨意（上帝旨意）

属灵领导的首要目标是要把人从目前的地方，带到神要他们去的地方，把人带向神的计划和目标。这是九个核心价值中最重要的，而圣经是明辨上帝旨意的最高参考。经文：愿祢的国降临。愿祢的旨意行在地上，如同行在天上。」（太六 10）。



第二、委身工作和生命更新（工作与生命）

「先有生命、才有事奉」。上帝最关心的，不是领袖做什么（doing），而是他的生命如何（being）。真实的事奉果效，是由生命的质素来决定。影响力是由内里的生命涌出来的 Minister from inside out。经文：「不要效法这个世界，只要心意更新而变化，叫你们察验何为神的善良、纯全、可喜悦的旨意。」（罗十二 2）。



第三、建立爱神爱人的天国文化（天国文化）

天国文化是指从世界中分别出来，团队拥抱和活中一套圣经为本的文化和价值，有共同的异象，以神为中心的氛围来培育或成就异象。让各持份者和受助者都得着转化。经文：「天国好像宝贝藏在地里，人遇见了就把他藏起来，欢欢喜喜的去变卖一切所有的，买这块地。」（太十三 44）。



第四、培育领袖于岗位承接使命（培育领袖）

培育像主生命的属灵领袖，在岗位上发挥，能力得着提升。让成熟的领袖能薪火传承下去，永续经营。经文：「耶稣坐下，叫十二个门徒来，说：若有人愿意作首先的，他必作众人末后的，作众人的用人。」（可九 35）。



第五、传承教会服侍贫穷人（教会服侍穷人）

机构倾囊相授，只愿见到教会兴旺，回应主服侍贫穷人。矢志尽上所能，成全教会接棒，甚至有一天不再需要协会的存在。经文：「他（教会）必兴旺，我（机构）必衰微。」（约三 30）。



第六、实践全人关怀服侍（全人关怀）

圣经着重整全的人观，具有身、心、社（社群性）、灵、管（管治能力）的整体。唯有整全的人才能肩负管理大地的普世使命。所以，机构的全人关怀是协会的服侍方向。经文：「一切都是出于神，他借着基督使我们与他和好，又将劝人与他和好的职分赐给我们。和好的福音使者。」（林后五 18）。



第七、按神旨意回应贫穷不公义（贫穷不公义）

回应公义，我们必须从圣经寻回属灵原则。「行公义、好怜悯、存谦卑」是行公义的三个重要定律，特别是存谦卑来聆听上帝量给我们的部份和方向，不能随波逐流。经文：「世人（教会）啊，他向你所要的是什么呢？只要你行公义，好怜悯，存谦卑的心，与你的神同行。」（弥六 6-8）。



第八、尊荣和发展受助者（发展受助者）

贫穷人不单需要物资，天生我才必有其用，更需要给予发展潜能的机会。故投放的资源，都应该用来发展贫穷人与上帝、自己、他人和社会的关系。在团队中让他们更多参与，甚至成为同工。经文：「他从灰尘里抬举贫寒人，从粪堆中提拔穷乏人，使他们与王子同坐，得着荣耀的座位……」（撒上二 8）。



第九、以分享异象为本的属灵筹募（属灵筹募）

以人为本的属灵筹募是洞察圣灵兴起的每个机遇，发现和辨别上帝量给捐献者的感动，鼓励他们以财富来投资神的国度，结成伙伴，经历祝福和成为富足的人。经文：「神能将各样的恩惠多多的加给你们，使你们凡事常常充足，能多做各样善事。」（林后九 8）。