

拾回尊严—关顾拾荒者同行计划

鸣谢：陈苡君Paula Chan提供



leadersbedoin.
net





看见·听见

- 拾荒者为社区作出环保回收贡献→被忽略→身分不被尊重和认同
- 恢复拾荒者的尊严，肯定他们对社区的贡献，关心和支持他们的需要，让他们寻回生命的价值和意义
- 唤起公众重新理解和思考拾荒者与我们每个人、与社区的关系

为何
WHY?

异象领受

触动心灵的片段



起动怜悯事工-样板计划 leadersbedoing.net



为何 WHY?

关乎的议题

- 一群默默地为社区贡献的拾荒者(环保先锋)，不被友善对待
- 长者就业、废品环保回收

课堂应用

- 全人关怀服务模式：身、心、社、灵、管
- 资产为本社区发展(ABCD)：善用内部优势和社区资源

- 全港拾荒者调查研究报告
- 擅长落区、公众教育
- 机构的新来港妇女会员亦可成为义工参与其中

- 区内教会、饭堂、支持服务、就业配对.....

对象 WHO?

過去三個月曾遇到以下狀況的比率

與食環署相關的項目方面



对象

- 位于旺角和大角咀，以拾荒维生或帮补家计之拾荒者

拾荒者的状况

- 长者居多
- 自我形象低，尊严受损

全港拾荒者调查研究报告 (2018.3)

14 因拾荒而令身體引起勞損病痛

在總體受訪者中，有61.8%有因拾荒而令身體引起勞損病痛。



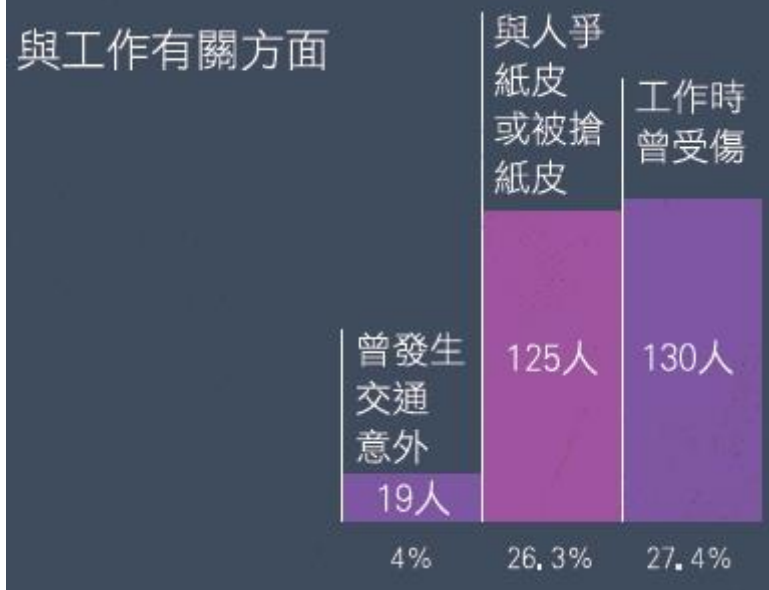
與附近市民或商舖相關方面



合作伙伴

- 教会、义工、支持者、商户、长者中心、社福机构、媒体.....

與工作有關方面



图片来源：关怀贫穷学校-拾平台



怎样做 HOW?

计划策略

1. 从与拾荒者建立关系开始，认识了解

- 动员和培训义工
- 每月两次接触拾荒者，建立关系，关顾与充权

2. 公众教育

- 让公众认识拾荒者在社区的角色，以同理心了解拾荒者的处境，从而友善对待拾荒者

所需资源

人手：除了我和两位同工，动员义工

经费：由于已有恒常捐款用作服侍拾荒者，加上这计划并没有太多支出项目，主要是需要同工和义工的参与，因此现阶段不用额外筹募经费。

物资：街站设备、信息.....



怎样做 HOW?

计划目标

1. 重新建构拾荒者在社区的角色和身分，肯定拾荒者对社区环保回收的贡献，恢复其尊严，让拾荒者感到被尊重和认同；
2. 持续地关顾拾荒者的身、心、社、灵之需要，并发挥其所长(管)；
3. 建立恒常义工和推动区内教会参与，每月持续地与拾荒者同行，成为朋友。
4. 让公众认同拾荒者的角色。

第一年：

- 接触10-15名拾荒者，建立稳定关系
- 凝聚20名义工

服侍内容



做甚么
WHAT?

身体：支持拾荒工作处境、健康福利、膳食、物资

心理：欣赏和肯定拾荒者的付出、辅导转介.....

社交：义工持续探望拾荒者，与他们成为朋友；与商户、食环署人员的沟通.....

灵性：关心拾荒者，让他们感受耶稣的爱；为他们的需要代祷、邀请参与聚会.....

管理：发挥拾荒者的才干/兴趣

- 成为社区老师，参与「真人图书馆」
- 参与媒体访问/分享聚会，让公众认识拾荒议题
- 如需寻找其他工作，提供就业支持与配对.....

拾荒者
层面

义工层面

培训：

- 认识拾荒者的处境
- 学习如何与拾荒者同行



做甚么 WHAT?

想带来的影响

拾荒者：

- 让拾荒者寻回其价值、改善拾荒处境

义工/信徒/教会：

- 让义工/信徒和教会连结社区，关心邻舍

社会/小区：

- 让公众认识拾荒者的处境，肯定他们在环保回收的角色和贡献

机构/事工：

- 流动性的服侍
- 整全和丰富事工的服侍层面，充权、倡议



何时 WHEN ?

进行时间、初步时间表

探索及试验期

- 2019年7-9月：同工试验，每月于区内定期摆设街站和接触拾荒者
- 2019年10-12月：动员义工参与，简介计划和培训，每月于区内定期接触拾荒者

巩固期

- 2020年1-6月：每月持续地实践，与拾荒者建立长远关系，跟进他们的情况，并进行公众教育。

检讨及深化期

- 评估进行情况，优化→提升义工职能→招募新成员→或考虑扩大地区



困难与挑战

(需要关注的事情)

1. 坊间未有团体专门服侍拾荒群体→经验参考不多，需要勇于尝试和不断修正
2. 拾荒者工作较独立，与其他群体有别，会较难组织拾荒者，需要另类形式作关顾
3. 需要长时间和心力与拾荒者建立信任关系
4. 义工的持续度有限→义工稳定性
5. 义工需要认同有关的服侍方式，非只物资性和嘘寒问暖，要同时有意识地关注拾荒者工作的处境，为其充权
6. 回收业前景，拾荒者难以生存(协助转型)，要同时关注回收业状况→政策研究倡议

Q&A